

Ανάλυση των μέτρων αντιμετώπισης της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 που αφορούν εργαζόμενους



Μάιος 2020

Πέτρος Γ. Ραπανάκης

Σύμβουλος επιχειρήσεων σε θέματα εργατικής νομοθεσίας & ανθρώπινου δυναμικού .

Αρθρογράφος , Συγγραφέας

Δηλώσεις αναστολής συμβάσεων επιχειρήσεων που έκλεισαν με εντολή δημόσιας αρχής

- Η ημερομηνία αναστολής των συμβάσεων εργασίας για τις επιχειρήσεις που έκλεισαν με εντολή δημόσιας αρχής είναι η 15^η Μαρτίου 2020 ανεξαρτήτως χρόνου δήλωσης από τον εργοδότη.
- Η αναστολή των συμβάσεων εργασίας καταλαμβάνει το χρονικό διάστημα από 15.3.2020 έως 30.4.2020.

Αποδοχές εργαζόμενων σε φροντιστήριο διαστήματος από 11.3.2020 έως 14.3.2020

Κεφ Α, άρθρο 1 , ΚΥΑ 12998/232 ΦΕΚ Β 1078/28.3.2020

1. Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις που έχουν αριθμό μητρώου εργοδότη (ΑΜΕ) στον e- ΕΦΚΑ, των οποίων απαγορεύτηκε η επιχειρηματική τους δραστηριότητα με εντολή δημόσιας αρχής, δεν οφείλουν να παρέχουν την εργασία τους & οι επιχειρήσεις δεν οφείλουν αποδοχές, λόγω του ότι η απαγόρευση λειτουργίας της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας, με εντολή δημόσιας αρχής, συνιστά γεγονός ανωτέρας βίας.
2. Στην περίπτωση αυτή, οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τελούν σε αναστολή, για όσο χρονικό διάστημα ισχύει η εντολή της δημόσιας αρχής, για απαγόρευση της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας.

Δηλώσεις αναστολής συμβάσεων πληττόμενων επιχειρήσεων

- Η δήλωση αναστολής των συμβάσεων εργασίας για τις πληττόμενες επιχειρήσεις μπορούσε να γίνει από 21.3.2020 έως 20.4.2020 [Άρθρο ενδέκατο, παρ.2 , ΠΝΠ 20.3.2020 (ΦΕΚ Α 68/20.3.2020)].
- Ως χρόνος έναρξης αναστολής των συμβάσεων , λογίζεται η ημέρα υποβολής δήλωσης & αυθημερόν γνωστοποίησης στον εργαζόμενο (Εγκύκλιος οικ.14676/253/7.4.2020, Κεφάλαιο Δ).
Σημείωση: ***Η ρύθμιση αυτή τελεί υπό την αίρεση επικείμενων αλλαγών , βλέπε σελίδα 40 με τίτλο « Προθεσμία υποβολής της ΑΠΔ μισθολογικής περιόδου απασχόλησης Μαρτίου 2020».***
- Η αποζημίωση ειδικού σκοπού των 800,00 € , καλύπτει συνεχόμενο ανέκκλητο χρονικό διάστημα αναστολής της σύμβασης εργασίας 45 ημερολογιακών ημερών (Κεφ Α 1, άρθρο 3 , ΚΥΑ 12998/232 ΦΕΚ Β 1078/28.3.2020) .

Αποδοχές εργαζόμενων πληττόμενης διαστήματος από διακοπή εργασίας έως ημ/νιας αναστολής

Δεν συνιστά γεγονός ανωτέρας βίας και ο εργαζόμενος έχει το δικαίωμα να απαιτήσει μισθό για το διάστημα αυτό έως την ημ/νια αναστολής της σύμβασης εργασίας του.

Αναστολή συμβάσεων εργασίας νεοπροσλαμβανόμενων

- Σε αναστολή τίθενται συμβάσεις εργασίας που ήταν ενεργές στις 21.3.2020.
- Εργαζόμενοι που προσλήφθηκαν μετά τις 21.3.2020 δεν μπορεί να τεθεί σε αναστολή η σύμβαση εργασίας τους.

Διενέργεια προσλήψεων μετά την αναστολή συμβάσεων εργασίας μέρους ή όλου του προσωπικού

- Δεν απαγορεύεται σε επιχειρήσεις που κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας να προβαίνουν σε νέες προσλήψεις προσωπικού.

Συμβάσεις Ορισμένου χρόνου

Κεφάλαιο Α.1 άρθρο 1 παρ.3 ΚΥΑ 12998/232 ΦΕΚ Β 1078/28.3.2020

Οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου που λήγουν μετά την απαγόρευση της επιχειρηματικής δραστηριότητας των επιχειρήσεων με εντολή Δημόσιας Αρχής , τίθενται σε αναστολή για όσο χρονικό διάστημα ισχύει η εντολή για απαγόρευση της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας. Μετά το πέρας του διαστήματος της αναστολής, η σύμβαση εργασίας συνεχίζεται για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται.

Για την ανανέωση-παράταση της σύμβασης μερικής απασχόλησης που είναι ορισμένου χρόνου , εφόσον η παράταση της σύμβασης είναι πέραν των δέκα εργασίμων ημερών, πρέπει να υποβληθεί τροποποιητική σύμβαση Ε9.

Συμβάσεις Ορισμένου χρόνου σε κινηματογράφο

Κεφάλαιο Α.1 άρθρο 1 παρ.3 ΚΥΑ 12998/232 ΦΕΚ Β 1078/28.3.2020

Οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου που λήγουν μετά την απαγόρευση της επιχειρηματικής δραστηριότητας των επιχειρήσεων με εντολή Δημόσιας Αρχής , τίθενται σε αναστολή για όσο χρονικό διάστημα ισχύει η εντολή για απαγόρευση της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας. Μετά το πέρας του διαστήματος της αναστολής, η σύμβαση εργασίας συνεχίζεται για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται. Εφόσον η επιχείρηση συνεχίζει να μην λειτουργεί ή με εντολή δημόσιας αρχής ή λόγω εποχικότητας , οι ημέρες εργασίας που απομένουν ενεργοποιούνται μόλις επαναλειτουργήσει η επιχείρηση.

Συμβάσεις Ορισμένου χρόνου με συμβατική ημερομηνία λήξης
μετά τις 20.3.2020 που λύθηκαν πρόωρα από 1.3. έως 20.3.2020
Εγκύκλιος 13867/416/2020

Εργαζόμενοι επιχειρήσεων που ανεστάλη η επιχειρηματική τους δραστηριότητα με εντολή δημόσιας αρχής ή που πλήττονται σημαντικά, με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου των οποίων η συμφωνημένη, βάσει της ατομικής σύμβασης εργασίας, ημερομηνία αυτοδίκαιης λήξης τοποθετείται σε χρόνο μεταγενέστερο της 20ης Μαρτίου 2020, οι οποίες ωστόσο λύθηκαν πρόωρα εντός του χρονικού διαστήματος από 1/3/2020 έως και 20/3/2020, είτε με οικειοθελή αποχώρηση εκ μέρους του εργαζόμενου είτε κατόπιν καταγγελίας από τον εργοδότη για σπουδαίο λόγο, με υποβολή του εντύπου Ε7 στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ», είναι δικαιούχοι της ειδικής αποζημίωσης ύψους οκτακοσίων ευρώ (800€), του άρθρου 1 του Κεφαλαίου Α.3 της ΚΥΑ με αριθμ. 12998/232/28.03.2020 (Β'1078).

Εργαζόμενοι που η σύμβαση εργασίας τους έχει λυθεί από 1.3.2020 έως και 20.3.2020

ΚΥΑ 12998/232/ ΦΕΚ Β/1078/28.3.2020

- Την έκτακτη οικονομική ενίσχυση των 800,00 € , την δικαιούνται και οι εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση εργασίας τους έχει λυθεί, εντός του χρονικού διαστήματος από 1.3.2020 έως και 20.3.2020, είτε με οικειοθελή αποχώρηση, είτε με καταγγελία , υπό την προϋπόθεση όμως να απασχολούνται σε επιχειρήσεις που ανεστάλη η επιχειρηματική τους δραστηριότητα με εντολή δημόσιας αρχής ή που πλήττονται σημαντικά.

Απαγόρευση απολύσεων από επιχειρήσεις

που τελούν σε αναστολή της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας

Άρθρο ενδέκατο, παρ.1, ΠΝΠ 20.3.2020 (ΦΕΚ Α 68/20.3.2020)

- Οι επιχειρήσεις-εργοδότες, που τελούν σε αναστολή της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας, με εντολή δημόσιας αρχής και για όσο χρονικό διάστημα διαρκούν τα μέτρα αντιμετώπισης του κορωνοϊού COVID-19, υποχρεούνται να μην προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας. Σε περίπτωση πραγματοποίησής τους, οι καταγγελίες αυτές είναι άκυρες. Ειδικότερα οι καταγγελίες των συμβάσεων εργασίας των επιχειρήσεων αυτών, που πραγματοποιήθηκαν από 18.3.2020 και εφεξής είναι άκυρες.

Απαγόρευση απολύσεων πληττόμενων επιχειρήσεων

Άρθρο 11°, παρ.2 Α περ. β & γ, ΠΝΠ ΦΕΚ Α 68/20.3.2020 & Άρθρο 2 ΚΥΑ 12998/232/ ΦΕΚ Β 1078/28.3.2020

- Οι επιχειρήσεις που πλήττονται σημαντικά & κάνουν χρήση του δικαιώματος αναστολής των συμβάσεων εργασίας, μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους, απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού τους και, σε περίπτωση πραγματοποίησής της, αυτή είναι άκυρη.
- Υποχρεούνται, μετά τη λήξη του χρόνου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας, να διατηρήσουν, για χρονικό διάστημα ίσο με εκείνο της αναστολής (δηλαδή για 45 ημέρες), τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας & με τους ίδιους όρους εργασίας κατά την 21.3.2020.
- **Υφίσταται υποχρέωση διατήρησης του ίδιου αριθμού εργαζομένων με αυτούς που απασχολούντο την 21.3.2020.**

Απαγόρευση απολύσεων πληττόμενων επιχειρήσεων

- Στην έννοια του ιδίου αριθμού θέσεων εργασίας δεν συμπεριλαμβάνονται οι αποχωρούντες οικειοθελώς από την εργασία τους, οι αποχωρούντες λόγω συνταξιοδότησης, καθώς και οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου των οποίων η σύμβαση εργασίας λήγει μετά τη λήξη της αναστολής.
- Έστω και ένα (1) εργαζόμενος να έχει τεθεί σε αναστολή εργασιακής σχέσης, δεν μπορεί να γίνει απόλυση του συνόλου των εργαζομένων που απασχολεί και αν παρά ταύτα προβεί σε απολύσεις, αυτές είναι άκυρες.
- **Για πληττόμενη επιχείρηση που δεν εφαρμόζει το μέτρο της αναστολής των συμβάσεων εργασίας, δεν τίθεται θέμα ακυρότητας της καταγγελίας, στην περίπτωση που απολύσει εργαζόμενο.**

Προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας άρθρο 9^ο 20.3.2020 ΠΝΠ (εργασία δυο εβδομάδων για το 50% του εναπομείναντος προσωπικού)

- Για ένα μέρος του προσωπικού των πληττόμενων επιχειρήσεων είναι δυνατόν να εφαρμόζεται η αναστολή της σύμβασης εργασίας του και για τουλάχιστον το 50% του εναπομείναντος προσωπικού, να εφαρμόζεται εργασία κατ' ελάχιστο δυο (2) εβδομάδων, με περίοδο αναφοράς το μήνα συνεχόμενα ή διακεκομμένα.

Προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας

(απασχόληση κατ' ελάχιστο 2 εβδομάδες το μήνα)

άρθρο ένατο παρ. 1, 2 της από 20.3.2020 ΠΝΠ (Α' 68) & Υ.Α. 13564/Δ1.4770 ΦΕΚ Β 1161/ 3.4.2020

- Σε εφαρμογή του άρθρου ένατου παρ. 1, 2 της από 20.3.2020 ΠΝΠ (Α' 68), επιχειρήσεις που ανήκουν στις πληττόμενες, και για όσο χρόνο πλήττονται, δύνανται να θέτουν σε εφαρμογή το σύστημα εργασίας με προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας, κατά το οποίο:
- α) με περίοδο αναφοράς τον μήνα, κάθε εργαζόμενος μπορεί να απασχολείται κατ' ελάχιστο δύο (2) εβδομάδες, συνεχόμενα ή διακεκομμένα, και
- β) ανά εβδομάδα εντάσσεται σε αυτόν τον τρόπο οργάνωσης τουλάχιστον το 50% του προσωπικού της επιχείρησης.

Προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας

(απασχόληση κατ' ελάχιστο 2 εβδομάδες το μήνα)

Παράδειγμα επί πλήρους απασχόλησης

- Οι εργοδότες που κάνουν χρήση της ανωτέρω ρύθμισης, υποχρεούνται, για όσο χρόνο κάνουν χρήση του μέτρου να διατηρήσουν, τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας, δηλαδή τους ίδιους εργαζόμενους και με τους ίδιους όρους εργασίας.
- Άρα εργοδότες που κάνουν χρήση της ρύθμισης του παρόντος, απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού τους και, σε περίπτωση πραγματοποίησής της, αυτή είναι άκυρη. Από τη ρύθμιση αυτή εξαιρείται η λύση σύμβασης εργασίας με οικειοθελή αποχώρηση και η λύση σύμβασης ένεκα συνταξιοδότησης.

Προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας

(απασχόληση κατ' ελάχιστο 2 εβδομάδες το μήνα)

Παράδειγμα επί πλήρους απασχόλησης

- Σε εργαζόμενο με πλήρη απασχόληση (πενθήμερο , οκτάωρο ημερησίως) , μπορεί σύμφωνα με την ανωτέρω διάταξη , το ωράριο εργασίας του να διαμορφωθεί για παράδειγμα το μήνα Μάιο σε :
- Τρεις (3) ημέρες εργασία την εβδομάδα επί οκτάωρο ημερησίως καθ' όλο το μήνα ή εναλλακτικά
- Δύο εβδομάδες εργασίας επί πενθήμερο και οκτάωρο ημερησίως.

Προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας

Παράδειγμα επί μερικής απασχόλησης

- Σε εργαζόμενο με μερική απασχόληση (πενθήμερο , τετράωρο ημερησίως) , μπορεί σύμφωνα με την ανωτέρω διάταξη , το ωράριο εργασίας του να διαμορφωθεί για παράδειγμα το μήνα Μάιο σε :
- Τρεις (3) ημέρες εργασία την εβδομάδα επί τετράωρο ημερησίως καθ' όλο το μήνα ή εναλλακτικά
- Δύο εβδομάδες εργασίας επί τετραήμερο και οκτάωρο ημερησίως.
- Η διάταξη αυτή μπορεί να εφαρμοσθεί για όσο διάστημα εντάσσεται βάσει ΚΑΔ στις πληττόμενες , που δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες από την έναρξη ισχύος της από 20.3.2020 ΠΝΠ (μέχρι 20.9.2020).

Προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας Υποβολή ΕΝΤΥΠΟΥ 4.3

- Οι πληττόμενες επιχειρήσεις που εφαρμόζουν το μέτρο αυτό, σύμφωνα με την Αριθμ. 13564/Δ1.4770/3-4-2020, υποχρεούνται μέχρι και το πρώτο 10ήμερο του επόμενου μήνα από την εφαρμογή του ανωτέρω τρόπου εργασίας να το δηλώσουν στο «ΕΝΤΥΠΟ 4.3: ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΟΥΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΡΟΠΟΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ- ΕΝΤΥΠΟ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 9, ΠΝΠ (Α' 68/20-3-2020) ΜΕ ΡΗΤΡΑ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΡΗΤΡΑ ΑΚΥΡΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ», στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ.

Αναστολή υποχρεώσεων των εργοδοτών προς το Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ, ως προς την οργάνωση του χρόνου εργασίας

παρ. 1α άρθρο 4 της από 11.03.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 55)

- Η αναστολή της υποχρέωσης του εργοδότη να καταχωρεί, στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας, κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, καθώς και την υπερεργασία και τη νόμιμη, κατά την ισχύουσα νομοθεσία, υπερωριακή απασχόληση, πριν την πραγματοποίησή τους, η οποία θεσμοθετήθηκε ως έκτακτο και προσωρινό μέτρο, λαμβάνοντας υπόψη την πορεία εξέλιξης του φαινομένου, **παρατείνεται μέχρι και την 31η Μαΐου 2020** (Άρθρο 1 Κ.Υ.Α Αριθμ. 16135/499 /2020 ΦΕΚ Β' 1566/24.4.2020).

Αναστολή υποχρέωσης καταχώρισης εντύπων

ΥΑ 14638/Δ1.4991 ΦΕΚ Β 1424/15.4.2020

Αναστέλλεται για όσο χρόνο παρατείνονται τα μέτρα του άρθρου 4 της από 11.03.2020 ΠΝΠ, η υποχρέωση καταχώρισης των εντύπων:

α) **E4**: Πίνακας Προσωπικού- Συμπληρωματικός ωραρίου,

β) **E8**: Αναγγελία υπερεργασίας ή νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης,

γ) **E12 - e-ΟΙΚΟΔΟΜΩ**: Αναγγελία του Απασχολούμενου Προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου.

Γνωστοποίηση μέσω προσωρινών εντύπων ειδικού σκοπού του ΠΣ Εργάνη ΥΑ 14638/Δ1.4991 ΦΕΚ Β 1424/15.4.2020

- Για το διάστημα που παρατείνονται τα μέτρα, ο εργοδότης γνωστοποιεί στο Π.Σ «ΕΡΓΑΝΗ», συγκεντρωτικά, κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, καθώς και την υπερεργασία και τη νόμιμη, κατά την ισχύουσα νομοθεσία, υπερωριακή απασχόληση, που πραγματοποιήθηκε εντός του προηγούμενου μήνα κατά το πρώτο 10ήμερο του επόμενου μήνα της παρασχεθείσας εργασίας.

Γνωστοποίηση μέσω προσωρινών εντύπων ειδικού σκοπού του ΠΣ Εργάνη ΥΑ 14638/Δ1.4991 ΦΕΚ Β 1424/15.4.2020

- Η γνωστοποίηση γίνεται μέσω των ακόλουθων προσωρινών εντύπων ειδικού σκοπού του ΠΣ Εργάνη:
- α) «Έντυπο 4 - Πίνακας Προσωπικού- Συμπληρωματικός ωραρίου - Έντυπο Ειδικού Σκοπού του άρθρου 4 παρ 1β της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (55/Α'/11.03.2020)»,
- β) «Ε8: Αναγγελία υπερεργασίας ή νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης - Έντυπο Ειδικού Σκοπού του άρθρου 4 παρ. 1β της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (55/Α'/11.03.2020)»,
- γ) «Ε 12 - e-ΟΙΚΟΔΟΜΩ: Αναγγελία του Απασχολούμενου Προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής εργασίας ή τεχνικού έργου - Έντυπο Ειδικού Σκοπού του άρθρου 4 παρ 1β της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (55/Α'/11.03.2020)».

Εξαιρέσεις από τον ειδικό μηχανισμό στήριξης

παρ.5 περ. β' άρθρο 13° ΠΝΠ 14.3.2020

- Από τον ανωτέρω ειδικό μηχανισμό των εργαζομένων εξαιρούνται:
 - α) όσοι εργάζονται εξ αποστάσεως,
 - β) όσοι διατελούν σε πάσης φύσεως νόμιμη άδεια,
 - γ) όσοι εργάζονται ως προσωπικό ασφαλείας και
 - δ) οι εργαζόμενοι, των οποίων η σχέση εξαρτημένης εργασίας δεν αναστέλλεται λόγω της απαγόρευσης λειτουργίας των επιχειρήσεων.

Εργαζόμενη σε επιχείρηση σε αναστολή λειτουργίας με άδεια μητρότητας

Επιχείρηση συμπεριλαμβάνεται σε αυτές που έκλεισαν με κυβερνητική εντολή και εργαζόμενη της έχει κάνει χρήση της ειδικής άδειας μητρότητας π.χ. από 17.10.2019 έως 16.4.2020, δεν μπορεί να θέσει σε αναστολή την εργασιακή της σύμβαση μέχρι το διάστημα αυτό, με το αιτιολογικό ότι βρίσκεται σε νόμιμη άδεια.

Μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας, στο παράδειγμα μας στις 17.4.2020, δεν μπορεί επίσης να τη θέσει σε αναστολή, γιατί επιχειρήσεις των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής, μπορούσαν να υποβάλλουν υπεύθυνες δηλώσεις για την αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους έως και 10.4.2020.

Άδεια άνευ αποδοχών που έχει συμφωνηθεί μεταξύ εργαζομένου και επιχείρησης που έκλεισε με κρατική εντολή

- Άδειες άνευ αποδοχών που έχουν συμφωνηθεί μεταξύ εργαζομένων και επιχειρήσεων – εργοδοτών , των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής , αίρονται αυτοδικαίως από δημοσιεύσεως της ΚΥΑ12998/232/ ΦΕΚ Β/1078/28.3.2020 , ήτοι από 28.3.2020. Οι συμβάσεις αυτών των εργαζομένων τελούν σε αναστολή και είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, των 800,00€.
- Στην υπουργική αυτή απόφαση, γίνεται αναφορά μόνο σε άδειες άνευ αποδοχών εργαζομένων σε επιχειρήσεις που αναστάλη η επιχειρηματική τους δραστηριότητα με εντολή δημόσιας αρχής.

Ανάκληση αναστολής σύμβασης εργασίας

(Εγκύκλιος Υπουργείου Εργασίας οικ.14676/253/2020/ 7.4.2020)

- Η αποζημίωση ειδικού σκοπού των 800,00 € αφορά συνεχόμενο ανέκκλητο χρονικό διάστημα 45 ημερολογιακών ημερών .
- Ανάκληση αναστολής σύμβασης εργασίας μπορούσε να γίνει με σχετική διορθωτική δήλωση έως 10.4.2020.

Εργαζόμενοι εστιατορίου σε δραστηριότητες που αφορούν διανομή προϊόντων delivery - take-away

ΚΥΑ Δ1α/ΓΠ.οικ. 18149/13-03-2020

Για το χρονικό διάστημα από 14.3.2020 , προβλέφθηκε η προσωρινή απαγόρευση λειτουργίας στο σύνολο της Επικράτειας, για προληπτικούς λόγους δημόσιας υγείας, η χρήση τραπεζοκαθισμάτων και το σερβίρισμα σε αυτά με εξαίρεση τις δραστηριότητες που αφορούν διανομή προϊόντων (delivery, take away). Κατ' αντιστοιχία τα ίδια ισχύουν και για τις επιχειρήσεις λιανεμπορίου που έκλεισαν από 18.3.2020, σύμφωνα με την ΚΥΑ Αριθμ. Δια/ΓΠ.οικ. 19024/2020 ΦΕΚ 915/Β/17-3-2020 και συνεχίζουν να απασχολούν προσωπικό για εργασίες e-shop.

Εργαζόμενοι επιχειρήσεων λιανεμπορίου που συνεχίζουν να απασχολούν προσωπικό για εργασίες e-shop

ΚΥΑ Αριθμ. Δια/ΓΠ.οικ. 19024/2020 ΦΕΚ 915 /Β / 17.3.2020

- Για το χρονικό διάστημα από 18.3.2020 , προβλέφθηκε η προσωρινή απαγόρευση λειτουργίας στο σύνολο της Επικράτειας, για προληπτικούς λόγους δημόσιας υγείας, των επιχειρήσεων λιανεμπορίου, με εξαίρεση τις δραστηριότητες που αφορούν εργασίες e-shop.

Εξ αποστάσεως παρεχόμενη εργασία

παρ. 2 άρθρο 4 της από 11.03.2020 ΠΝΠ - παρ. 2 άρθρο 14 της από 14.03.2020 ΠΝΠ &
Εγκύκλιος οικ.13738/413/ 31.3.2020

- Η δυνατότητα του εργοδότη να καθορίζει με απόφασή του ότι η εργασία που παρέχεται από τον εργαζόμενο στον προβλεπόμενο από την ατομική σύμβαση τόπο εργασίας, θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας, θεσμοθετήθηκε ως έκτακτο και προσωρινό μέτρο.
- Για την εξ αποστάσεως παρεχόμενη αυτή εργασία, όπως πχ με τη μορφή τηλεκατάρτισης που προσφέρουν καθηγητές φροντιστηρίων ,που έκλεισαν με κρατική εντολή, υφίσταται υποχρέωση υποβολής του «Έντυπου 4.1 Δήλωση εξ αποστάσεως εργασίας-Έντυπο ειδικού σκοπού» με την ενεργοποίηση του σχετικού εντύπου.

Πρόσκαιρη Τηλεργασία

- Οι επιχειρήσεις που πλήττονται, δύνανται κατ' εξαίρεση να συμφωνήσουν με τους εργαζόμενούς τους, που οι συμβάσεις εργασίας τους τελούν σε αναστολή, και είναι δικαιούχοι αποζημίωσης ειδικού σκοπού, την παροχή τηλεργασίας (που δεν μπορεί να υπερβαίνει το 10% των εργαζόμενων σε αναστολή), μόνο για πρόσκαιρες ανάγκες της επιχείρησης.
- Οι επιχειρήσεις, υποχρεούνται να δηλώσουν την πρόσκαιρη τηλεργασία, πριν την έναρξη πραγματοποίησης της με το «ΕΝΤΥΠΟ 4.2 ΔΗΛΩΣΗ ΠΡΟΣΚΑΙΡΗΣ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΕΝΤΥΠΟ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ του άρθρου 4 του ΚΕΦ. Α.2. της κοινής υπουργικής απόφασης 12998/232/23.3.2020 (ΦΕΚ Β' 1078/28.3.2020) με ρήτρα διατήρησης θέσεων εργασίας και ρήτρα ακυρότητας απόλυσης» στο Π.Σ. «Εργάνη».

Καταχώριση στην ΑΠΔ της έκτακτης παροχής τηλεργασίας

- Στις περιπτώσεις που επιχειρήσεις-εργοδότες, απασχολούν εκτάκτως με τηλεργασία, εργαζομένους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τους τελούσαν σε αναστολή και οι οποίοι συνέχισαν να είναι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, τα ποσά των αποδοχών που καταβάλλονται από τις υπόχρεες επιχειρήσεις-εργοδότες για το διάστημα διακοπής της αναστολής και έκτακτης παροχής τηλεργασίας, καταχωρίζονται στην Α.Π.Δ με κωδικό τύπου αποδοχών (14) «Λοιπές αποδοχές» (Αναδημοσίευση από ΚΥΑ που δεν έχει αριθμό απόφασης & δεν έχει δημοσιευθεί στο ΦΕΚ , μέχρι την ώρα που γράφεται το παρόν κείμενο).

Παράδειγμα πρόσκαιρης τηλεργασίας

- Το ποσό των καταβαλλόμενων αποδοχών για την εργασία αυτή, μπορεί να φθάνει έως το ύψος των αποδοχών για την νομίμως παρεχόμενη εργασία τους, αφαιρουμένου του ποσού της δικαιούμενης αποζημίωσης ειδικού σκοπού.
- Του μισθωτού Αντωνίου με μηνιαίο μισθό 1.000,00 € και ωρομίσθιο $1.000,00 \times 0,006 = 6,00 \text{ €}$, που ανεστάλη η εργασιακή του σχέση από 1.4.2020 , μπορεί να απασχοληθεί κατ' ανώτατο όριο με καθεστώς τηλεργασίας και μόνο για πρόσκαιρες ανάγκες της επιχείρησης , για 44 ώρες τον Απρίλιο. Η αναλογία που επιμερίζεται για το μήνα αυτό ισούται με $800,00 \times (30/45) = 533,33\text{€}$. Για να δικαιούται όλο το ποσόν των 266,67 € ($800,00 - 533,33$) πρέπει να απασχοληθεί πρόσκαιρα (44) περίπου ώρες στο διάστημα του υπό εξέταση μήνα ($266,67/6,00$).

Άδεια ειδικού σκοπού

παρ. 3 του άρθρου 4 της Π.Ν.Π. της 11.3.2020 (ΦΕΚ Α' 55) & Εγκύκλιος Υπ Εργασίας 12339/404/ 12.3.2020

- Συνιστά δικαίωμα του εργαζόμενου να αιτηθεί στον εργοδότη την άδεια ειδικού σκοπού και εκείνος οφείλει να την εγκρίνει, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις για τη λήψη της, κατά τα οριζόμενα στην ανωτέρω νομοθετική ρύθμιση . Το εν λόγω δικαίωμα δύναται να ασκηθεί από τον εργαζόμενο ανεξάρτητα από το εάν απασχολείται σε ωράριο εκτός λειτουργίας σχολείων , παιδικών σταθμών κλπ.
- **Η χρήση της άδειας ειδικού σκοπού παρατείνεται μέχρι και την 10η Μαΐου 2020 (Άρθρο 3, Κ.Υ.Α Αριθμ. 16135/499 /23.4.2020 ΦΕΚ Β' 1566/24.4.2020).**

Άδεια ειδικού σκοπού

παρ. 3 του άρθρου 4 της Π.Ν.Π. της 11.3.2020 (ΦΕΚ Α' 55) & Εγκύκλιος Υπ Εργασίας 12339/404/ 12.3.2020

- Το εν λόγω δικαίωμα δύναται να ασκηθεί από τον εργαζόμενο ανεξάρτητα από το εάν απασχολείται σε ωράριο εκτός λειτουργίας σχολείων , παιδικών σταθμών κλπ.
- Δεν την δικαιούνται οι γονείς βρεφών ή νηπίων που δεν είναι εγγεγραμμένα σε βρεφικούς , βρεφονηπιακούς & παιδικούς σταθμούς.
- Οι εργαζόμενοι επιχειρήσεων που αναστάλη η λειτουργία τους , δεν μπορούν να κάνουν χρήση της άδειας ειδικού σκοπού.

Έντυπο υποβολής της άδειας ειδικού σκοπού

ΥΑ 14638/Δ1. 4991 (ΦΕΚ Β 1424 /15.4.2020)

- Ο εργοδότης γνωστοποιεί στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» τ όσους εργαζομένους του έκαναν χρήση της άδειας ειδικού σκοπού. Η γνωστοποίηση αυτή, γίνεται μέσω του προσωρινού εντύπου ειδικού σκοπού του ΠΣ Εργάνη «Έντυπο 11.1 - Απολογιστικό Έντυπο Γνωστοποίησης Στοιχείων Λήψης Άδειας Ειδικού Σκοπού και Συσχετιζόμενης Κανονικής Άδειας του άρθρου 4 παρ. 3στ της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (55/Α΄/11.03.2020)», κατά το πρώτο 15νθήμερο του επόμενου μήνα της χρήσης της άδειας ειδικού σκοπού.
- Ειδικά για το μήνα Μάρτιο 2020, η γνωστοποίηση στοιχείων λήψης άδειας ειδικού σκοπού και συσχετιζόμενης κανονικής άδειας, γίνεται με το ανωτέρω απολογιστικό έντυπο κατά το πρώτο 15νθήμερο του μηνός Μαΐου 2020.

Παραμονή εργαζομένων κατ' οίκον μετά από οδηγίες του ΕΟΔΥ

Εργαζόμενοι που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες

Εγκύκλιος 12339 /404/ 12-3-2020

- Ο εργοδότης που απασχολεί εργαζόμενους, που εμπίπτουν στην περιπτωσιολογία συμπτωμάτων οι ίδιοι ή τα οικεία τους πρόσωπα και σύμφωνα με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ πρέπει να παραμείνουν κατ' οίκον, υποχρεούνται να αποδεχθεί την αποχή τους από τα εργασιακά τους καθήκοντα άμεσα από τη στιγμή που θα έρθει σε γνώση του το γεγονός.
- Συστήνεται η απομάκρυνση των εγκύων εργαζομένων γυναικών, λόγω του ενδεχόμενου κινδύνου για τις ίδιες και για το κυοφορούμενο έμβρυο. Κατά το διάστημα παραμονής του εργαζόμενου στην οικία του, ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει το σύνολο των αποδοχών του εργαζομένου, εκτός κι αν η επιχείρηση έχει αναστείλει την δραστηριότητα της στο σύνολο ή μέρος αυτής λόγω εντολής δημόσιας αρχής για την αντιμετώπιση της μετάδοσης του κορωνοϊού.

Επίδομα Πάσχα 2020

ΠΝΠ της 30ης Μαρτίου 2020 (άρθρο 19)

Οι επιχειρήσεις των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα έχει ανασταλεί με απόφαση της δημόσιας αρχής & οι επιχειρήσεις που ανήκουν στους κλάδους που πλήττονται σημαντικά λόγω των αρνητικών συνεπειών της πανδημίας, δύνανται να καταβάλουν το Δώρο Πάσχα σε χρόνο μεταγενέστερο από τον οριζόμενο στην ΚΥΑ 19040/7.12.1981 και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της 30ης Ιουνίου 2020.

Οι εργαζόμενοι των οποίων έχει ανασταλεί η εργασιακή σχέση, βάσει των σχετικών διατάξεων, δικαιούνται να λάβουν ολόκληρο το Δώρο Πάσχα έτους 2020 ως εξής:

- α) από τους εργοδότες τους θα λάβουν την αναλογία που αντιστοιχεί στην περίοδο από 1^η Ιανουαρίου έως και την ημέρα που τέθηκε σε αναστολή η σύμβαση εργασίας τους
- β) από το κράτος θα λάβουν το ποσό της αναλογίας που αντιστοιχεί στην περίοδο της αναστολής.

Το δώρο Πάσχα υπολογίζεται βάσει του καταβαλλόμενου μισθού ή ημερομισθίου την προηγούμενη της ημερομηνίας αναστολής της εργασιακής σχέσης.

Προθεσμία υποβολής της ΑΠΔ μισθολογικής περιόδου απασχόλησης Μαρτίου 2020

- Δόθηκε παράταση έως τις 15. 5.2020 στην προθεσμία υποβολής της ΑΠΔ μισθολογικής περιόδου απασχόλησης Μαρτίου 2020.
- Η παράταση αυτή αφορά αποκλειστικά και μόνο τις επιχειρήσεις-εργοδότες των οποίων είτε είχε ανασταλεί η επιχειρηματική δραστηριότητα με εντολή δημόσιας αρχής, είτε πλήττονται σημαντικά, βάσει ΚΑΔ κύριας δραστηριότητας ή δευτερεύουσας όπως ορίζονται από τον Υπουργείο Οικονομικών.
- Ως ημερομηνία έναρξης της αναστολής σύμβασης εργασίας για το μήνα Μάρτιο είναι αυτή που δηλώνεται στην οικεία Α.Π.Δ., η οποία δεν μπορεί να είναι πριν την 15^η Μαρτίου για τις επιχειρήσεις που έκλεισαν με εντολή δημόσιας αρχής ή πριν την 21^η Μαρτίου για τις πληττόμενες επιχειρήσεις (Αναδημοσίευση από ΚΥΑ που δεν έχει αριθμό απόφασης & δεν έχει δημοσιευθεί στο ΦΕΚ , μέχρι την ώρα που γράφεται το παρόν κείμενο).

Δυνατότητα έκτακτης & προσωρινής παρέκκλισης από την απαγόρευση λειτουργίας κατά τις Κυριακές & αργίες

Άρθρο 16° 14.3.2020 ΠΝΠ ΦΕΚ Α 64/14.3.2020

- Εφόσον εξακολουθεί να υφίσταται άμεσος κίνδυνος εμφάνισης και διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, η έλλειψη του οποίου βεβαιώνεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, και πάντως για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες από την έναρξη ισχύος της παρούσας, επιτρέπεται η κατά παρέκκλιση των διατάξεων του Β.Δ. 748/1966 , λειτουργία των επιχειρήσεων που έχουν ως αντικείμενο την παραγωγή, τη μεταφορά και τον εφοδιασμό τροφίμων, καυσίμων, φαρμάκων και παραϊατρικού υλικού προς καταστήματα/επιχειρήσεις πώλησης σχετικών ειδών. Σε κάθε περίπτωση πρέπει να τηρούνται οι σχετικές προστατευτικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τα χρονικά όρια εργασίας των εργαζομένων.

Κυρώσεις - Πρόστιμα

ΥΑ 14675/469 ΦΕΚ Β' 1378/14.04.2020 που τροποποίησε την ΥΑ 60201/Δ7.1422/20-12-2019 (4997/Β' /31-12-2019)

- Απασχόληση εργαζόμενου από εργοδότη που τελεί σε αναστολή της επιχειρηματικής του δραστηριότητας κατόπιν εντολής δημόσιας αρχής για όσο χρονικό διάστημα διαρκούν τα μέτρα αντιμετώπισης του κορωνοϊού.
- ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ ΠΑΡΑΒΑΣΗ - ΠΡΟΣΤΙΜΟ ΑΝΑ ΘΙΓΟΜΕΝΟ
ΥΨΟΥΣ **1200,00 €**

Ευχαριστώ για την προσοχή σας !

