

# ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ - ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Περιοδική Ενημερωτική Έκδοση σε Λογιστικά & Φοροτεχνικά Θέματα της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Φοροτεχνικών Ελευθέρων Επαγγελματιών



Pressfoto / Freepik

## Πρότυπη Ατομική Σύμβαση Εργασίας

Ένα ολοκληρωμένο δείγμα μιας πρότυπης ατομικής σύμβασης εργασίας πλήρως εναρμονισμένης με το Π.Δ. 156/1994 και εμπλουτισμένης παράλληλα με όλους τους πιθανούς όρους, που απαιτούνται στην ενσωμάτωση μιας άρτια καταρτισμένης σύμβασης, παρουσίασε η Π.Ο.Φ.Ε.Ε., σε συνεργασία με την επιστημονική ομάδα του e-forologia.gr και τον επιστημονικό συνεργάτη αυτής κ. Πέτρο Ραπανάκη.

Πέραν των βασικών στοιχείων μιας ατομικής σύμβασης εργασίας συμπεριλαμβάνονται στην πρότυπη ατομική σύμβαση εργασίας (προς δυνητική χρήση) και οι ακόλουθοι όροι:

- Όρος συμψηφισμού αποδοχών
- Παροχές σε είδος
- Δυνητική χρήση δημέρης απασχόλησης
- Ρήτρα ανάκλησης επιδομάτων εξ ελευθεριότητας
- Όρος πρόωρης καταγγελίας από τον εργαζόμενο
- Όροι προσωπικών δεδομένων
- Λοιποί όροι για θέματα αδειας, ασθένειας [και αιτιολόγησης αυτής], πρόσθετης εργασίας κλπ.

Να σημειωθεί ότι η σύμβαση αυτή είναι ενδεικτική και μπορεί να τροποποιηθεί ανάλογα με τις ανάγκες που υπάρχουν.

Για να δείτε και να κατεβάσετε την σύμβαση πατήστε στο ακόλουθο link:

<https://pofee.gr/images/books/ypodeigma-atomikis-simvasis-ergasias-aoristou-plirous-apasxolisis.doc>

### ΣΕ ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΥΧΟΣ:

- ΠΡΟΤΥΠΗ ΑΤΟΜΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ΚΑΤΑΡΓΟΥΝΤΑΙ ΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΤΡΙΑΤΙΩΝ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΑΜΕΙΒΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΑ ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ;
- ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΜΥΦ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΑ ΑΝΑ ΚΑΔ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΣΤΟ Ε3
- ΝΕΑ ΜΕΙΩΣΗ ΣΥΝΔΡΟΜΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΩΝ ΕΝΟΣΕΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Φ.Ε.Ε. ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2019 ΚΑΙ 2020



## Καταργούνται τα επιδόματα τριετιών για όσους αμείβονται με τα κατώτατα όρια αποδοχών;

Dooder / Freepik

Την ανησυχία της και τον προβληματισμό της διατύπωσε η Π.Ο.Φ.Ε.Ε. όσον αφορά στο ζήτημα της ενδεχόμενης κατάργησης των επιδομάτων τριετιών για όσους αμείβονται με τα κατώτατα όρια αποδοχών.

Όπως επισημαίνει σχετικά η Π.Ο.Φ.Ε.Ε., με τη νέα διαδικασία, ο μηχανισμός διαμόρφωσης του νομοθετικώς καθορισμένου κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους εργαζόμενους ιδιωτικού δικαίου όλης της χώρας, τέθηκε σε ισχύ μετά τη λήξη του προγράμματος Οικονομικής Προσαρμογής και στο πλαίσιο αυτό ο καθορισμός, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 103 του Ν. 4172/2013, των κατωτάτων ορίων αποδοχών, για πλήρη απασχόληση, όσον αφορά τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας, χωρίς ηλικιακή διάκριση από 1ης Φεβρουαρίου 2019, κατά τα οριζόμενα στην απόφαση του Υπουργείου Εργασίας 4241/127/30.1.2019, έχει ως εξής:

α) Για τους υπαλλήλους ο κατώτατος μισθός ορίζεται στα εξακόσια πενήντα ευρώ (650,00€).

β) Για τους εργατοτεχνίτες το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται στα είκοσι εννέα ευρώ και τέσσερα λεπτά (29,04€).

Επιπρόσθετα, οι εντασσόμενοι στον κατώτατο νομοθετημένο μισθό ή ημερομίσθιο με προϋπηρεσία συμπληρωθείσα μέχρι την 14.2.2012, σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, [ σύμφωνα με το Άρθρο 1, Υποπαράγραφος ΙΑ.11. Ν. 4093/12.11.2012]:

Αν αμείβονται με μηνιαίο μισθό και έχουν συμπληρώσει από μία (1) έως τρεις (3) τριετίες έως την 14.2.2012, δικαιούνται να λάβουν για κάθε μία από αυτές τις τριετίες προσαύξηση σε ποσοστό 10%, [και μέχρι 30% κατ' ανώτατο όριο αν έχουν τρεις τριετίες], που υπολογίζεται επί του κατώτατου μισθού.

Αν αμείβονται με ημερομίσθιο και έχουν συμπληρώσει από μία (1) έως έξι (6) τριετίες έως την 14.2.2012, δικαιούνται να λάβουν για κάθε μία από αυτές τις τριετίες

προσαύξηση σε ποσοστό 5% [και μέχρι 30% αν έχουν κατ' ανώτατο όριο έξι τριετίες], που υπολογίζεται επί του κατώτατου ημερομισθίου.

Διευκρινίζεται ότι οι διατάξεις για τον κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο καθορίζονται από το άρθρο 103, παράγραφος 1, του Ν. 4172/2013, όπου αναφέρονται τα εξής: «Επειτα από διαβούλευση, που διεξάγεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρούσα, ορίζεται ο νομοθετημένος κατώτατος μισθός και το νομοθετημένο κατώτατο ημερομίσθιο, για πλήρη απασχόληση, για τους υπαλλήλους και εργατοτεχνίτες όλης της χώρας, των οποίων η αμοιβή δεν ρυθμίζεται από συλλογική σύμβαση εργασίας και ως τέτοιος νοείται μία μοναδική αξία [ποσό] αναφοράς.» [το τελευταίο εδάφιο προστέθηκε με την περ. 2 της υποπαρ. ΙΑ6 του άρθρου Ιου του Ν. 4254/2014].

Επισημαίνεται ότι στην ανωτέρω νομοθετική ρύθμιση ορίζεται ότι «ως τέτοιος [ο νόμιμος νομοθετημένος κατώτατος μισθός και ημερομίσθιο] νοείται μία μοναδική αξία [ποσό] αναφοράς. Επίσης στην σχετική υπουργική απόφαση δεν γίνεται καμία αναφορά στην υποχρέωση χορήγησης επιδομάτων προϋπηρεσίας όπου αυτά προβλέπονται. **Αναμένεται βέβαια η έκδοση από το Υπουργείο Εργασίας ερμηνευτικής Εγκυκλίου που πιθανόν να αναφέρεται στην υποχρέωση χορήγηση των επιδομάτων προϋπηρεσίας.**

Όμως, τόσο από τη νομοθετική ρύθμιση (άρθρο 103, Ν.4172/2013), όσο και από την υπουργική απόφαση 4241/127/30.1.2019, **δεν προκύπτει υποχρέωση χορήγησης των επιδομάτων προϋπηρεσίας.**

Συνεπώς τίθεται θέμα κατάργησης από 1.2.2019, των επιδομάτων προϋπηρεσίας των αμειβομένων βάσει του κατώτατου νομοθετημένου μισθού ή ημερομισθίου.

## Ενημέρωση για τις ΜΥΦ και Θέματα ανά ΚΑΔ ανάληψης στο Ε3



Pressfoto / Freepik

Η Π.Ο.Φ.Ε.Ε. υπενθυμίζει ότι με την ΠΟΛ.1217/2018 επήλθαν αλλαγές στην βασική απόφαση 1022/2014, ως προς την υποβολή των συγκεντρωτικών καταστάσεων.

Έτσι προβλέπεται ένα αρχείο, για όλο το 2018 από:

- Υπόχρεους υποβολής περιοδικής δήλωσης Φ.Π.Α. (με διπλογραφικά ή απλογραφικά βιβλία)
- Αγρότες κανονικού καθεστώτος Φ.Π.Α. (φυσικά πρόσωπα)
- Μη υπόχρεους υποβολής περιοδικής δήλωσης Φ.Π.Α., Δημόσιο και Ν.Π.Δ.Δ.
- Από τους εκδότες και τους λήπτες φορολογικών στοιχείων (εκκαθαρίσεων) που η έκδοσή τους προβλέπεται μετά την παρέλευση του πρώτου μήνα του επόμενου ημερολογιακού έτους
- Καταληκτική ημερομηνία υποβολής 31/3/2019 [μεταφορά λόγω αργίας 1/4/2019]
- Διόρθωση αποκλίσεων [Καταστάσεις προμηθευτών] - καταληκτική ημερομηνία υποβολής 15/5/2019.

### Εναλλακτική δυνατότητα:

Κατόπιν επικοινωνίας της Π.Ο.Φ.Ε.Ε. με αρμόδια στελέχη της Α.Α.Δ.Ε., σχετικά με την διαδικασία υποβολής των ΜΥΦ του έτους 2018, θα θέλαμε να ενημερώσουμε ότι η αποστολή των στοιχείων των ΜΥΦ στο taxisnet μπορεί να γίνει με αρχεία οποιουδήποτε διαστήματος (μηνιαία, τριμηνιαία, ετήσια).

Θα πρέπει ωστόσο να δοθεί η απαραίτητη προσοχή στις περιπτώσεις υποβολής ενός νέου αρχείου το οποίο θα περιέχει και δεδομένα που έχουν ήδη υποβληθεί.

Σε κάθε περίπτωση, προτείνουμε στους συναδέλφους να ξεκινήσουν άμεσα τις αποστολές των ΜΥΦ με στόχο να γίνει άμεσα η επεξεργασία τους και εγκαίρως οι σχετικοί έλεγχοι στις αποκλίσεις.

### Όσον αφορά στην ανά ΚΑΔ ανάληψη:

Όσον αφορά στην ανά ΚΑΔ ανάληψη που ανακοινώθηκε «ξαφνικά», με την προχθεσινή απόφαση του Ε3 [Α.1034/2019] ερήμην της κλήσης μας για απόψεις και συνεργασία, έχουμε να πούμε τα εξής:

Είναι φύσει αδύνατο να γίνει για το μέχρι τώρα διάστημα η ανά ΚΑΔ ανάληψη, διότι δεν προβλέπεται και δεν παρέχεται από πουθενά δυνατότητα για τέτοιο διαχωρισμό (τόσο από τις ταμειακές όσο και από τα μηχανογραφικά συστήματα). Για μία τέτοια αλλαγή θα πρέπει να υπάρξουν και οι αντίστοιχες σχετικές οδηγίες από την Διοίκηση.

Αν θα πρέπει να αναφερθούμε σε δυσκολίες, θα σημειώναμε ότι η αναβάθμιση στις ταμειακές μηχανές και στα μηχανογραφικά συστήματα έκδοσης των τιμολογίων, πέρα από την υφιστάμενη δυνατότητα που προβλέπουν οι διατάξεις για ανά ποσοστό ΦΠΑ, θα επιφέρει επιπλέον κόστη σε πλήθος επιχειρήσεων λόγω τροποποίησης τους.

Συνεπώς επιβάλλεται αυτό που προτείνει η Π.Ο.Φ.Ε.Ε., ότι δηλαδή, μία τέτοια ανάληψη θα πρέπει να είναι προαιρετική (δηλαδή να αφορά επιχειρήσεις όπου ήδη υπάρχει ή γίνεται η ανάληψη αυτή) και πάνω απ' όλα θα πρέπει να δοθεί σχετική απόφαση που να καθορίζει πως θα πρέπει να προκύπτει και από ποιο χρονικό σημείο και μετά θα ζητείται η ανάληψη αυτή.

### Εμπειριστατωμένες παρατηρήσεις και σχόλια για το Ε3:

Ήδη η Π.Ο.Φ.Ε.Ε. (όπως και πέρυσι) θα καταγράψει τις αναγκαίες παρατηρήσεις για το Ε3 που συγκεντρώνει από τις Ενώσεις της και τους συναδέλφους και όσα ζητήματα είχε θέσει προκειμένου να συμπεριληφθούν και δεν έγινε.



## Νέα μείωση συνδρομών για τα μέλη των Ενώσεων της Π.Ο.Φ.Ε.Ε. για τα έτη 2019 και 2020

Freepik

Νέα μείωση των συνδρομών για τα μέλη των Ενώσεων της Π.Ο.Φ.Ε.Ε. για τα έτη 2019 και 2020, αποφάσισε το Δ.Σ. της Π.Ο.Φ.Ε.Ε. στην συνεδρίαση του την Παρασκευή 18/01/2019 στην Αθήνα.

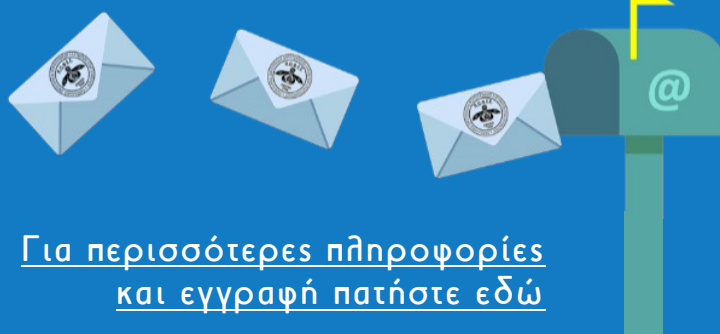
Σε μία εποχή που οι οικονομικές υποχρεώσεις των Λογιστών-Φοροτεχνικών αυξάνονται, το Δ.Σ. της Π.Ο.Φ.Ε.Ε. ανταποκρινόμενο στις απαιτήσεις της τρέχουσας συγκυρίας αποφάσισε να εφαρμόσει μία επιπλέον μείωση της εισφοράς των συναδέλφων για τα έτη 2019 και 2020 στα 15 ευρώ, έχοντας υπόψη την μέχρι στιγμής άρτια ταμειακή διαχείριση και επάρκεια των οικονομικών της Ομοσπονδίας. Πρόκειται για την δεύτερη μείωση συνδρομών μέσα σε ένα διάστημα δυο ετών, έχοντας ήδη προβεί σε μείωση των συνδρομών για το 2018 στα 20€ από 25€.

Με την κίνηση αυτή η Ομοσπονδία μας ευελπιστεί σε χαμηλότερα κόστη για τις Ενώσεις και κατ' επέκταση και για τα Μέλη τους και καλεί τους συναδέλφους να προσεγγίσουν και να ενταχθούν στις δυνάμεις των Τοπικών Ενώσεων της Ομοσπονδίας, με στόχο να αυξηθούν τα Μέλη και οι Αντιπρόσωποι και να δυναμώσει η φωνή της κυρίαρχης και μοναδικής Ομοιοεπαγγελματικής Ομοσπονδίας του κλάδου των Λογιστών-Φοροτεχνικών, της Π.Ο.Φ.Ε.Ε.

**Δεν λαμβάνετε το newsletter στο email σας;**  
Γραφτείτε στην λίστα παραληπτών μας για να λαμβάνετε τα ενημερωτικά της Π.Ο.Φ.Ε.Ε. απευθείας στο email σας.



Μην ξεχάσετε να κάνετε like στην σελίδα της Π.Ο.Φ.Ε.Ε. στο Facebook



Για περισσότερες πληροφορίες και εγγραφή πατήστε εδώ



Πανελλήνια Ομοσπονδία  
Φοροτεχνικών Ελευθέρων  
Επαγγελματιών (Π.Ο.Φ.Ε.Ε)

Ιουλιανού 42-46,  
Αθήνα, Τ.Κ. 10434

Τηλ: 210.82.53.445

Φαξ: 210.82.53.446

Email: [info@pofee.gr](mailto:info@pofee.gr)

Website: [www.pofee.gr](http://www.pofee.gr)

Facebook:  
[www.fb.com/pofee.gr](http://www.fb.com/pofee.gr)